



ПАМЯТКА ГРАЖДАНИНУ по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы

Работа без оформления трудового договора ЭТО:

1. отсутствие гарантированной заработной платы;
2. невыплата окончательного расчета при увольнении;
3. отсутствие оплачиваемого очередного отпуска;
4. отсутствие гарантий по оплате учебного отпуска;
5. отсутствие гарантий по оплате пособий по государственному социальному и пенсионному страхованию в соответствии с законодательством, в том числе:
 - пособие по нетрудоспособности;
 - пособие по беременности и родам;
 - пособие по безработице может быть только в минимальном размере, т.к. подтвердить официальный доход по последнему месту работы гражданин не сможет;
 - минимальные пенсионные выплаты.
6. отсутствие гарантий и компенсаций в случае ликвидации организации (сохр. ср. заработка на период до 3-х мес.);
7. отсутствие гарантий и компенсаций, связанных с вредными условиями труда (доплаты к окладу от 4%, дополнительный отпуск от 7-ми дней за работу во вредных условиях труда);
8. отсутствие права на налоговый вычет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

